

Revista Internacional del Trabajo



Sumario

567

¿La acción climática destruye empleos?

Efectos del objetivo de los 2°C del Acuerdo de París en el empleo

Guillermo MONTT, Kirsten S. WIEBE, Marek HARSDORFF,
Moana SIMAS, Antoine BONNET y Richard WOOD

El Acuerdo de París establece el objetivo de mantener el calentamiento global por debajo de los 2°C a partir de los niveles preindustriales. Ello puede lograrse aumentando la proporción de energías renovables y la eficiencia energética, lo que implica una transformación del sector energético que tendrá un efecto en cadena en otros sectores. Mediante simulaciones basadas en una matriz insumo-producto multirregionales se explora el impacto de esta transición en el empleo a escala mundial. En 2030, casi todas las economías experimentarán redistribución de puestos entre sectores económicos y creación neta de empleo, impulsada esta última por la construcción, las manufacturas y las energías renovables.

PALABRAS CLAVE: CREACIÓN DE EMPLEOS, DESARROLLO SOSTENIBLE, POLÍTICA ENERGÉTICA, INFLUENCIA CLIMÁTICA.

609

Costos diferenciados de la austeridad según el género:

Efectos del régimen de bienestar y de las políticas de empleo
en países de la OCDE, 2000-2013

Sidita KUSHI e Ian P. McMANUS

Se propone un análisis pormenorizado del efecto diferenciado en el desempleo, según el género, de las políticas aplicadas durante la recesión económica en 28 países de la OCDE. Para determinar la influencia de los regímenes de bienestar se utilizan modelos de efectos aleatorios y datos de 2000 a 2013. Los resultados reflejan el efecto significativo del régimen de bienestar, incluso independientemente de la crisis, a través del nivel de gasto social y la dinámica del empleo público, que fundamentalmente

afectan a la mujer. El análisis detenido de las políticas destaca la necesidad de alternativas a las políticas de austeridad; los autores concluyen con propuestas afines.

PALABRAS CLAVE: ECONOMÍA DE GÉNERO, RECESIÓN ECONÓMICA, POLÍTICA ECONÓMICA, EVALUACIÓN DE IMPACTO, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, PAÍSES DE LA OCDE.

- 643 **Disparidades de género en Europa. Comparación de las condiciones laborales de hombres y mujeres asalariados**
Rosalia CASTELLANO y Antonella ROCCA

Aunque el espectacular aumento de la participación laboral femenina en los últimos decenios se relaciona con cambios significativos en las oportunidades económicas de la mujer, las disparidades laborales de género persisten en muchas formas. Este artículo evalúa si las mayores diferencias de género en los mercados de trabajo europeos están directamente relacionadas con las malas condiciones económicas. Con este fin, se actualizan los resultados de un indicador compuesto diseñado por los autores en un estudio anterior y se construyen tres nuevos indicadores compuestos que arrojan clasificaciones de las condiciones laborales de hombres y mujeres por separado, y de la brecha de género.

PALABRAS CLAVE: DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE SEXO, SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJADORAS, IGUALDAD DE GÉNEROS, INDICADOR ECONÓMICO, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, ESTUDIO COMPARATIVO, PAÍSES DE LA UE.

- 665 **Un pacto entre dos mundos: El trabajo desde el domicilio y el funcionamiento familiar en Australia**
Alfred M. DOCKERY y Sherry BAWA

Utilizando datos de panel de hogares de Australia recogidos entre 2001 y 2013 en 48 modelos multivariados, este estudio analiza cómo perciben el funcionamiento familiar las parejas de quienes trabajan desde el domicilio. Hay datos que demuestran el efecto benéfico de esta opción laboral sobre la relación de pareja y el reparto de las responsabilidades domésticas cuando hay hijos. Se observan pocos indicios de externalidades negativas, en especial cuando el asalariado varón trabaja muchas horas desde el domicilio. Las conclusiones contribuyen al peso de la evidencia de que el trabajo desde el domicilio mejora la conciliación del trabajo y la vida familiar.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO A DOMICILIO, RESPONSABILIDADES FAMILIARES, IGUALDAD DE GÉNEROS, CONCILIACIÓN VIDA FAMILIAR Y LABORAL, ORDENAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, AUSTRALIA.

- 689 **La migración interna y el acceso al primer empleo. Estudio de caso sobre Uganda**
Delphine BOUTIN

¿La migración interna agiliza la entrada al mercado laboral? Se analiza aquí cuánto tardan en conseguir el primer empleo los jóvenes migrantes y no migrantes en Uganda, desde tres puntos de partida: fecha de nacimiento, edad mínima de admisión al empleo y fin de estudios. Conforme al modelo de riesgos proporcionales de Cox, los migrantes tardan menos, pero las diferencias significativas desaparecen al excluir a quienes realizaron trabajo infantil o al medir el lapso entre estudios y trabajo. Al descomponer las diferencias se aprecia la importancia de factores observables y no observables relativos a la zona de procedencia, el género y el acceso a la educación.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO DE JÓVENES, INSERCIÓN PROFESIONAL, TRANSICIÓN DE LA ESCUELA A LA VIDA PROFESIONAL, TRABAJADOR MIGRANTE, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, UGANDA.

- 711 **Medición mediante un diseño cuasi experimental de la eficacia de un programa empresarial de integración de personas con discapacidad**
Conxita FOLGUERA-i-BELLMUNT,
Xavier FERNÁNDEZ-i-MARÍN y Joan Manuel BATISTA-FOGUET

Se investiga un programa empresarial de integración de personas con discapacidad con objeto de reducir el absentismo por enfermedad y por lesión. Tras observaciones de campo y entrevistas para determinar las características del programa, se aplicó un diseño cuasi experimental con dos grupos de control no equivalentes sin tratamiento y una serie temporal de 2005-2012. Mediante regresión binomial negativa jerárquica y una variable de resultado retardada, se compararon los datos de los tra-

bajadores con discapacidad participantes con los no participantes y con los trabajadores sin discapacidad. Observamos una reducción de las ausencias por enfermedad entre los participantes, y también de las ausencias por lesión, aunque con resultados menos concluyentes.

PALABRAS CLAVE: TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD, INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, AUSENTISMO, ESTUDIO DE CASOS, EVALUACIÓN DE IMPACTO, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, ESPAÑA.

731 **Evaluación de la eficacia de las disposiciones laborales de los acuerdos comerciales: marco analítico y metodológico**

Jonas AISSI, Rafael PEELS y Daniel SAMAAN

Este artículo propone un marco analítico y metodológico para examinar la eficacia de las disposiciones laborales de los acuerdos comerciales, ilustrándolo con estudios de casos. Los autores desarrollan la noción de capacidad en tres niveles (jurídico, institucional y político) y diferencian entre resultados inmediatos (jurídicos, institucionales y políticos) y resultados socioeconómicos posteriores (mejora de los derechos y las condiciones laborales). Analizan las disposiciones laborales de dichos acuerdos como una «combinación de políticas» que ha de evaluarse con métodos cualitativos y/o cuantitativos, dependiendo del aspecto de la capacidad de que se trate y de los datos disponibles. Asimismo, ofrecen algunas recomendaciones de política.

PALABRAS CLAVE: CONVENIO COMERCIAL, LEGISLACIÓN DEL TRABAJO, EVALUACIÓN DE IMPACTO, ESTUDIO DE CASOS, MEDICIÓN, MÉTODO DE INVESTIGACIÓN.

Libros

763 **Face à l'irresponsabilité: la dynamique de la solidarité, Conferencias del Collège de France; coordinado por Alain SUPLOT**
Reseña de Dominique MÉDA

767 Evaluadores de la RIT



ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

El lector encontrará información sobre la *Revista Internacional del Trabajo* y sobre la OIT, sus actividades y publicaciones en la dirección siguiente: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista Internacional del Trabajo* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT. La *Revista* está indizada en dos rubricas del *Journal Citation Reports* (Industrial Relations & Labor y Economics), en ABI/INFORM, Academic Search Premier y Business Source Elite; y en lo que concierne a la edición en español, en Latindex, Dialnet y la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC).

La *Revista Internacional del Trabajo* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas del Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).